



COMUNE DI PERRERO

Piazza Umberto I n. 10 – cap 10060 PERRERO (TO)
perrero@ruparpiemonte.it ☎ 0121 808808 📠 0121 808758

INTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Il giorno sette del mese di dicembre dell'anno duemilasedici, presso il Comune di Perrero ha luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente Ccni, e così composta:

- Per la parte pubblica Comune di Perrero:
BURRELLO Dott. Giuseppe SEGRETARIO COMUNALE
SOLARO Dott. Graziano VICE SEGRETARIO COMUNALE
- Per la parte sindacale:
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccni
CISL Territoriale – Truffa Diego

Le norme di riferimento per il calcolo dell'ammontare del Fondo sono le seguenti:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2001;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 29.12.2014, n. 225, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2014 risulta essere così costituito:

Descrizione	FONDO ANNO 2010	FONDO ANNO 2014 CALCOLO DEL LIMITE	FONDO ANNO 2014
RISORSE STABILI			
Art. 14 comma 4, CCNL 01/04/1999 <i>(riduzione 3% dello straordinario)</i>	36,06	36,06	36,06
Art. 15, comma 1 CCNL 01/04/1999: - lett. a) Fondo ex art. 31 + risparmi part-time 2003 - lett. b) risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 1995/1996 - lett. c) Risparmi di gestione - lett. f) Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs 29/93 - lett. g) Risparmi ex l. 40 - lett. h) Risorse destinate indennità di funzione ex VIII - lett. i) - SOLO REGIONI - - lett. j) 0,52 monte salari 1997 - lett. l) somme affluite per personale trasferito	3.395,00	3.395,00	3.395,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 (aumento dotazione organica)	441,00	441,00	441,00

Art. 4 CCNL 05/10/2001, commi 1 e 2 (incrementi 1.1% e risparmi RIA/Ass)	995.00	995.00	995.00
Art. 32 CCNL 22/01/2004:			
- comma 1 (integrazione 0,62% monte salari 2001)	475.00	475.00	475.00
- comma 2 (integrazione 0,50% monte salari 2001)	383.00	383.00	383.00
Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 (0,20 rate professionalità) Dichiarazione congiunta			
Art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004 (risparmi personale cessato)			
Art. 4, comma 1 CCNL 09/05/2006 (0,5% monte salari anno 2003)	354.05	354.05	354.05
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005)	570.25	570.25	570.25
TOTALE RISORSE STABILI	6.649,36	6.649,36	6.649,36
RISORSE VARIABILI			
Art.15 CCNL 01/04/1999:			
- comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni			
- comma 1, lett. e) - trasformazioni part-time			
- comma 1, lett. k) - incentivi progettazione			
- comma 1, lett. m) - risparmi straordinari	1.166.26	1.166.26	1.166.26
- comma 2 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	1.019.00	1.019.00	1.019.00
- comma 5 (riorganizzazione)	4.384.20	4.384.20	4.384.20
Art. 16, comma 1, CCNL 01/04/1999			
Art. 48 CCNL 14/09/2000			
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 09/05/2006			
Art. 8, commi 3 e 4 CCNL 11/04/2008			
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 31/07/2009			
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.569,46	6.569,46	6.185,26
TOTALE FONDO	13.218,82	13.218,82	12.834,62
Importo massimo FONDO 2014	13.218,82		
Riduzione per variazione del personale Anno 2011 (0%)	0,00		
Riduzione per variazione del personale Anno 2012 (0%)	0,00		
Riduzione per variazione del personale Anno 2013 (0%)	0,00		
Riduzione per variazione del personale Anno 2014 (0%)	0,00		
FONDO 2014	13.218,82		
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2011 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2012 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2013 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2014 (0,00%)			0,00
TOTALE Risorse stabili al netto della riduzione per variazione personale			6.649,36
Riduzione per variazione del personale risorse variabili Anno 2011 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili Anno 2012 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili Anno 2013 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili Anno 2014 (0,00%)			0,00
TOTALE Risorse variabili al netto della riduzione per variazione personale			6.185,26
TOTALE FONDO ANNO 2014			12.834,62

**Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio
(Art. 9 comma 2 bis DL78/2010)**

ANNO 2014

Personale in servizio al 01.01.2013	3,00
Personale in servizio al 31.12.2013	3,00
Semisomma 2013	3,00
Personale in servizio al 01.01.2014	3,00
Personale in servizio al 31.12.2014	3,00
Semisomma 2014	3,00
Riduzione %	0,00

Le delegazioni trattanti si accordano per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2014 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE

TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE

Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis) **6.649,36**

UTILIZZO RISORSE STABILI

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) **1.795,20**

b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) **2.928,36**

TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE **4.723,58**

SPESE DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis) **6.185,26**

UTILIZZO RISORSE VARIABILI

TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI **0,00**

RIEPILOGO

a) **TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE** **6.649,36**

Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)

b) **TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE** **4.723,58**

DIFFERENZA a) - b)	1.925,78
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	6.185,26
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	0,00
DIFFERENZA c) - d)	6.185,26
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17, c. 2, lettera a)	8.111,04

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

- 1) Per le attività relative alla collaborazione per la parte amministrativa nell'espletamento dei servizi dell'ufficio tecnico eseguite dalla dipendente Griotto Carla viene riconosciuta alla stessa la somma di € 680,00;
- 2) Per le attività relative alla gestione dei tributi comunali eseguite dalla dipendente Aglio Daniela viene riconosciuta alla stessa la somma di € 1.800,00;
- 3) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione utilizzando i criteri contenuti nell'allegata scheda di valutazione semplificata (ALLEGATO A);

Il premio di risultato sarà erogato nelle seguenti condizioni:

- ☐ Aver un punteggio complessivo superiore a 60 punti
- ☐ La valutazione tra 61 e 70 da titolo al premio nella misura dell'60% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2;
- ☐ La valutazione tra 71 e 80 da titolo al premio nella misura del 70% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2;
- ☐ La valutazione tra 81 e 90 da titolo al premio nella misura del 80% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2;
- ☐ La valutazione superiore a 90 da titolo al premio nella misura del 100% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2;

Perrero, 07.12.2016

Per la parte pubblica

Per la OO.SS.