



COMUNE DI PERRERO

Piazza Umberto I n. 10 – cap 10060 PERRERO (TO)
 perrero@ruparpiemonte.it ☎ 0121 808808 📠 0121 808758

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione Illustrativa**

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritta in data 29.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Solaro Graziano – Vice Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CISL Territoriale – Mascolo Roberto - Rappresentanze sindacali unitarie – Barus Vilma
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 21/7/2021, n. 48.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 12/2/2021 n. 3.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 13.09.2022

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2021 vengono regolate somme per complessivi € 17.792,29, così suddivise:

- | | |
|---|------------|
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 3 dipendenti interessati) | € 1.795,20 |
| b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 3 dipendenti interessati) | € 3.062,15 |
| c) Attività censimento | € 2.260,00 |

- d) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2021 (n. 3 dipendenti interessati) € 10.674,94

Le somme da distribuire previste dalla Pre-Intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa del personale come previsto dalle normative vigenti.

Gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale sono quelli di valorizzare l'incentivazione della performance individuale e il raggiungimento di progetti di miglioramento di durata pluriennale che consentano la riduzione dei tempi di erogazione del servizio e/o delle risorse impegnate, nonché il miglioramento e/o l'incremento dei servizi erogati dall'Ente. Le risorse di cui all'art. 15, comma 5) del CCNL 01.04.1999 fanno riferimento al miglioramento e/o incremento dei servizi erogati dall'Ente in particolare per quanto attiene l'apertura degli uffici il sabato, alla gestione delle Borse Lavoro, alle attività per lo Sportello Segretario Sociale, alla gestione delle attività connesse all'attivazione della Convenzione per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità, alle attività connesse alla gestione diretta del servizio idrico integrato.

La distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2020 prevede la destinazione di risorse per:

- per istituti che per loro natura hanno carattere di stabilità come le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto
- per compensare indennità collegate a modalità di espletamento delle prestazioni lavorative come l'indennità di rischio;
- per incentivare la realizzazione di progetti di innovazione e riorganizzazione dei Servizi dell'Ente, finalizzati all'accrescimento e al conseguente miglioramento degli stessi;
- per incentivare la produttività individuale;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	7.347,03
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.795,20
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	3.062,15
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	4.857,35
DIFFERENZA 1 - 2	2.489,68
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	10.445,26
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Censimento	2.260,00
b)	0,00

5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	2.260,00
DIFFERENZA 1 - 2	8.185,26
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	10.674,94

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2021 prevede l'applicazione al personale del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 12.04.2019.) che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione andando a collegare la performance organizzativa con quella individuale, valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2021 non prevede nuove progressioni economiche. Le nuove progressioni economiche previste (passaggio della dipendente Barus Vilma da C4 a C5) avranno decorrenza dal 01.01.2022 e pertanto avranno incidenza sul fondo 2021 ma in ogni caso sono compatibili con l'importo delle risorse stabili del fondo;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2021, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2021 si è verificato un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e del Singolo dipendente da parte del nucleo di valutazione che ha dimostrato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la performance individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativo gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2021 sottoscritta in data 29.12.2021 ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021.

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 22.12.2021, n. 250.

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	6.649,36
<i>Art. 67 comma 2 lett. a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	249,60
<i>Art. 67 comma 2 lett. b)</i>	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	448,07
<i>Art. 67 comma 2 lett. c)</i>	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
<i>Art. 67 comma 2 lett. d)</i>	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. e)</i>	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. f)</i>	solo per Regioni	0,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. g)</i>	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
<i>Art. 67 comma 2 lett. h)</i>	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	7.347,03
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Art. 67 comma 3 lett. a)</i>	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. b)</i>	Piani di razionalizzazione	
<i>Art. 67 comma 3 lett. c)</i>	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, censimento, ecc.)	2.260,00
<i>Art. 67 comma 3 lett. d)</i>	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
<i>Art. 67 comma 3 lett. e)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	1.166,26

Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.019,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	6.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	10.445,26

TOTALE	17.792,29
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2021	17.792,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Valore complessivo del Fondo 2021

Risorse stabili	€ 7.347,03
Risorse variabili	€ 10.445,26
TOTALE	€ 17.792,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	7.347,03
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.795,20
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	3.062,15
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	4.857,35
DIFFERENZA 1 - 2	2.489,68
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	10.445,26
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Censimento	2.260,00
b)	0,00
5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	2.260,00
DIFFERENZA 1 - 2	8.185,26
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
	10.674,94

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.792,29, così suddivise:

- | | |
|---|------------|
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 3 dipendenti interessati) | € 1.795,20 |
| b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 3 dipendenti interessati) | € 3.062,15 |

c) Attività censimento	€ 2.260,00
d) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2021 (n. 3 dipendenti interessati)	€ 10.674,94

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **7.347,03** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ammontano a € **4.857,35**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2021 non prevede nuove progressioni economiche. Le nuove progressioni economiche previste (passaggio della dipendente Barus Vilma da C4 a C5) avranno decorrenza dal 01.01.2022 e pertanto avranno incidenza sul fondo 2021 ma in ogni caso sono compatibili con l'importo delle risorse stabili del fondo;

**Schema Utilizzo
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

DESCRIZIONE	Valore
SPESA DA FINAZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
1) TOTALE RISORSE STABILI	7.347,03
2) UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.795,20
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	3.062,15
2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	4.857,35
DIFFERENZA 1 - 2	2.489,68
SPESA DA FINAZIARE CON RISORSE VARIABILI	
3) TOTALE RISORSE VARIABILI	10.445,26
4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Censimento	2.260,00
b)	0,00

5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	2.260,00
DIFFERENZA 1 - 2	8.185,26
QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	10.674,94

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI	
Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	6.649,36
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	249,60
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	448,07
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
solo per Regioni	0,00
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
TOTALE RISORSE STABILI	7.347,03
INCREMENTI VARIABILI	
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Piani di razionalizzazione	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, censimento, ecc.)	2.260,00
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Risparmi da utilizzo straordinari	1.166,26
Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Personale case da gioco	
Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.019,00
Incremento per obiettivi del Piano performance	6.000,00

Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Residui anni precedenti di risorse stabili	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	10.445,26
TOTALE	17.792,29
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2021	17.792,29

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	6.649,36
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	249,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	448,07
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI	7.347,03
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	

Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.166,26
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	1.019,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	6.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	8.185,26

TOTALE	15.532,29
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	
TOTALE FONDO 2021	15.532,29

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 01.03.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2022, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II.

Perrero, 13.09.2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dr. Graziano Solaro)

