



# COMUNE DI PERRERO

Piazza Umberto I n. 10 – cap 10060 PERRERO (TO)  
 perrero@ruparpiemonte.it ☎ 0121 808808 📠 0121 808758

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

**Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | Pre-intesa sottoscritta in data 11/12/2020   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Anno 2020</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Solaro Graziano – Vice Segretario Comunale<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>- CISL Territoriale – Mascolo Roberto<br>- Rappresentanze sindacali unitarie – Aglio Daniela |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    |  | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.  |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data   |
|  |  | L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi   |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 8/7/2020, n. 40.   |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 10/1/2020 n. 3.  |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  |
|  |  | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 10/11/2021   |

**Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2020 vengono regolate somme per complessivi € 15.532,29, così suddivise:

- |   |             |
|---|-------------|
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 3 dipendenti interessati)                                  | € 1.795,20  |
| b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 3 dipendenti interessati) | € 3.062,15  |
| c) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei  | € 10.674,94 |

servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2020 (n. 3 dipendenti interessati)

Le somme da distribuire previste dalla Pre-Intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa del personale come previsto dalle normative vigenti.

Gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale sono quelli di valorizzare l'incentivazione della performance individuale e il raggiungimento di progetti di miglioramento di durata pluriennale che consentano la riduzione dei tempi di erogazione del servizio c/o delle risorse impegnate, nonché il miglioramento e/o l'incremento dei servizi erogati dall'Ente. Le risorse di cui all'art. 15, comma 5) del CCNL 01.04.1999 fanno riferimento al miglioramento e/o incremento dei servizi erogati dall'Ente in particolare per quanto attiene l'apertura degli uffici il sabato, alla gestione delle Borse Lavoro, alle attività per lo Sportello Segretario Sociale, alla gestione delle attività connesse all'attivazione della Convenzione per lo svolgimento di lavori di pubblica utilità, alle attività connesse alla gestione diretta del servizio idrico integrato.

La distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2020 prevede la destinazione di risorse per:

- per istituti che per loro natura hanno carattere di stabilità come le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto
- per compensare indennità collegate a modalità di espletamento delle prestazioni lavorative come l'indennità di rischio;
- per incentivare la realizzazione di progetti di innovazione e riorganizzazione dei Servizi dell'Ente, finalizzati all'accrescimento e al conseguente miglioramento degli stessi;
- per incentivare la produttività individuale;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

| FONTE                       | DESCRIZIONE  | Valore          |
|-----------------------------|--|-----------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>      |  |                 |
| Art. 67 comma 1             | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza               | 6.649,36        |
| Art. 67 comma 2 lett. a)    | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019               | 249,60          |
| Art. 67 comma 2 lett. b)    | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018                                    | 448,07          |
| Art. 67 comma 2 lett. c)    | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente |                 |
| Art. 67 comma 2 lett. d)    | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001                                       | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. e)    | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale  | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. f)    | <del>solo per Regioni</del>  | <del>0,00</del> |
| Art. 67 comma 2 lett. g)    | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario                              | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. h)    | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica                        |                 |
|                             | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>7.347,03</b> |
| <b>INCREMENTI VARIABILI</b> |  |                 |

|                          |  |                 |
|--------------------------|--|-----------------|
| Art. 67 comma 3 lett. a) | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi                                  | 0,00            |
| Art. 67 comma 3 lett. b) | Piani di razionalizzazione   |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. c) | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. d) | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente                         |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari  | 1.166,26        |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                     |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco  |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997  | 1.019,00        |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance   | 6.000,00        |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017         |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni     |                 |
| Art. 68 comma 1          | Residui anni precedenti di risorse stabili   |                 |
|                          | <b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>   | <b>8.185,26</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>15.532,29</b> |
| <b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b> |                  |
| <b>TOTALE FONDO 2020</b>                         | <b>15.532,29</b> |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2020 prevede l'applicazione al personale del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 12.04.2019.) che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione andando a collegare la performance organizzativa con quella individuale, valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2018 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2020, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020 si è verificato un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e del Singolo dipendente da parte del nucleo di valutazione che ha dimostrato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la performance individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativo gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2020 sottoscritta in data 11/12/2020 ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2020.

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio del 18.11.2020, n. 209.

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

| <b>FONTE</b>                | <b>DESCRIZIONE</b>   | <b>Valore</b>   |
|-----------------------------|--|-----------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>      |  |                 |
| Art. 67 comma 1             | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza               | 6.649,36        |
| Art. 67 comma 2 lett. a)    | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019               | 249,60          |
| Art. 67 comma 2 lett. b)    | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018                                    | 448,07          |
| Art. 67 comma 2 lett. c)    | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente |                 |
| Art. 67 comma 2 lett. d)    | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001                                       | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. e)    | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale  | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. f)    | solo per Regioni   | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. g)    | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario                              | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. h)    | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica                        |                 |
|                             | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>7.347,03</b> |
| <b>INCREMENTI VARIABILI</b> |  |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. a)    | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi                                    | 0,00            |
| Art. 67 comma 3 lett. b)    | Piani di razionalizzazione   |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. c)    | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)   |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. d)    | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente                           |                 |

|                          |  |                 |
|--------------------------|--|-----------------|
| Art. 67 comma 3 lett. e) | Risparmi da utilizzo straordinari  | 1.166,26        |
| Art. 67 comma 3 lett. f) | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                 |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. g) | Personale case da gioco  |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. h) | Incremento max 1,2% monte salari 1997  | 1.019,00        |
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance                                     | 6.000,00        |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co 4 D.Lgs 75/2017      |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni |                 |
| Art. 68 comma 1          | Residui anni precedenti di risorse stabili   |                 |
|                          | <b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>   | <b>8.185,26</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>15.532,29</b> |
| <b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b> |                  |
| <b>TOTALE FONDO 2020</b>                         | <b>15.532,29</b> |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

**Valore complessivo del Fondo 2020**

|                   |                    |
|-------------------|--------------------|
| Risorse stabili   | € 7.347,03         |
| Risorse variabili | € 8.185,26         |
| <b>TOTALE</b>     | <b>€ 15.532,29</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

**Schema Utilizzo  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

| DESCRIZIONE   | Valore           |
|---|------------------|
| <b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>                        |                  |
| <b>1) TOTALE RISORSE STABILI</b>  | 7.347,03         |
| <b>2) UTILIZZO RISORSE STABILI</b>  |                  |
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                      | 1.795,20         |
| b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)     | 3.062,15         |
| <b>2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>   | 4.857,35         |
| <b>DIFFERENZA 1 - 2</b>   | <b>2.489,68</b>  |
| <b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI</b>  |                  |
| <b>3) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | 8.185,26         |
| <b>4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>  |                  |
| a)  | 0,00             |
| b)  | 0,00             |
| <b>5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>   | 0,00             |
| <b>DIFFERENZA 1 - 2</b>   | <b>8.185,26</b>  |
| <b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b> |                  |
|   | <b>10.674,94</b> |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.532,29, così suddivise:

- |  |             |
|--|-------------|
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 3 dipendenti interessati)                                     | € 1.795,20  |
| b) Progressioni economiche orizzontali<br>(art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 3 dipendenti interessati) | € 3.062,15  |
| c) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei   | € 10.674,94 |

servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2020 (n. 3 dipendenti interessati)

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 7.347,03 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ammontano a € 4.857,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

| <b>FONTE</b>                | <b>DESCRIZIONE</b>   | <b>Valore</b>   |
|-----------------------------|--|-----------------|
| <b>RISORSE STABILI</b>      |  |                 |
| Art. 67 comma 1             | Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza               | 6.649,36        |
| Art. 67 comma 2 lett. a)    | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019               | 249,60          |
| Art. 67 comma 2 lett. b)    | Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018                                    | 448,07          |
| Art. 67 comma 2 lett. c)    | Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente |                 |
| Art. 67 comma 2 lett. d)    | Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001                                       | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. e)    | Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale  | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. f)    | solo per Regioni   | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. g)    | Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario                              | 0,00            |
| Art. 67 comma 2 lett. h)    | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica                        |                 |
|                             | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>7.347,03</b> |
| <b>INCREMENTI VARIABILI</b> |  |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. a)    | Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi                                    | 0,00            |
| Art. 67 comma 3 lett. b)    | Piani di razionalizzazione   |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. c)    | Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)   |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. d)    | Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente                           |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. e)    | Risparmi da utilizzo straordinari  | 1.166,26        |
| Art. 67 comma 3 lett. f)    | Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria                       |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. g)    | Personale case da gioco  |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. h)    | Incremento max 1,2% monte salari 1997  | 1.019,00        |

|                          |  |                 |
|--------------------------|--|-----------------|
| Art. 67 comma 3 lett. i) | Incremento per obiettivi del Piano performance                                     | 6.000,00        |
| Art. 67 comma 3 lett. j) | Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017     |                 |
| Art. 67 comma 3 lett. k) | Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni |                 |
| Art. 68 comma 1          | Residui anni precedenti di risorse stabili   |                 |
|                          | <b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>   | <b>8.185,26</b> |

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>15.532,29</b> |
| <b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b> |                  |
| <b>TOTALE FONDO 2020</b>                         | <b>15.532,29</b> |

Schema Utilizzo  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

| DESCRIZIONE   | Valore          |
|---|-----------------|
| <b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>                    |                 |
| <b>1) TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>7.347,03</b> |
| <b>2) UTILIZZO RISORSE STABILI</b>  |                 |
| a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                  | 1.795,20        |
| b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) | 3.062,15        |
| <b>2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>   | <b>4.857,35</b> |
| <b>DIFFERENZA 1 - 2</b>   | <b>2.489,68</b> |
| <b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI</b>                                    |                 |
| <b>3) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>8.185,26</b> |
| <b>4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>  |                 |
| a)  | 0,00            |
| b)  | 0,00            |
| <b>5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>   | <b>0,00</b>     |

|   |                         |                  |
|---|-------------------------|------------------|
|   | <b>DIFFERENZA 1 - 2</b> | <b>8.185,26</b>  |
|   |                         |                  |
| <b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b> |                         | <b>10.674,94</b> |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Bilancio di previsione per l'anno 2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale del 30.04.2020, n. 11 e successive variazioni, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II e che le stesse saranno re imputate secondo le disposizioni di legge.

Perero, 10/11/2021



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Dr. Graziano Solato)