



COMUNE DI PERRERO CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.31

12-04-2019

OGGETTO: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

L'anno duemiladiciannove il giorno dodici del mese di aprile alle ore 15:00, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

| Cognome e Nome | Carica | Pr. As. |
|----------------|--------------|------------|
| Leger Riccardo | Sindaco | Presente |
| Richaud Laura | Vice Sindaco | Presente |
| Gelato Roberto | Assessore | Assente |

Totale Presenti 2, Assenti 1

Assiste alla seduta il Vice Segretario comunale Solaro Graziano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Leger Riccardo, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l'obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione di cui al presente verbale, ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs. 267/00, hanno espresso parere favorevole:

- Il responsabile del servizio interessato (per quanto di sua competenza) in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere di conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari espresso dal segretario comunale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare in tutte le sue parti il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti allegati:
 - Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - Scheda di valutazione per il Segretario comunale/generale;
 - Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente.
2. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Dirigenza dell'Ente, alle RR.SS.UU., ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "*Amministrazione trasparente*" e della divulgazione a tutto il personale dipendente;

3. di dare atto che la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, espressa nelle forme e nei modi di legge, viene dichiarata **immediatamente eseguibile**.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Leger Riccardo

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Solaro Graziano

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale un estratto del quale viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno 26-04-2019 al giorno 11-05-2019 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addì, 26-04-2019

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Parere favorevole in ordine alla conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Solaro Graziano

Visto, si esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Graziano Solaro

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- ❑ La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno _____ per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:
- ❑ art. 134 comma 3, per scadenza del termine di 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione

Addì,

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Solaro Graziano

**Scheda di valutazione della performance individuale
- Dipendenti**

| | | | |
|------------------------|--|-----------|--|
| DIPENDENTE VALUTATO | | CATEGORIA | |
| AREA-SETTORE | | | |
| SOGGETTO VALUTATORE | | | |
| PERIODO DI VALUTAZIONE | | | |

| AREA | PARAMETRI | Descrizione | Peso teorico | Grado di conseguimento | Peso ponderato |
|--|--|--|--|---------------------------|----------------|
| OBIETTIVI | Obiettivi assegnati al settore/servizio | Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza, come risultante dalla valutazione del Dirigente o resp. Posizione organizzativa | 40 | 100% | 40 |
| | TOTALE OBIETTIVI | | 40 | VALUTAZIONE | 40 |
| CONTRIBUTO INDIVIDUALE E COMPETENZE | Impegno ed affidabilità | Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi | 25 | 100% | 25 |
| | Orientamento al cittadino e/o al cliente interno | Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio | 25 | 100% | 25 |
| | Cooperazione e intergrazione | Capacità di operare in gruppo di lavoro, di mantenere relazioni positive e di promuovere l'integrazione verso gli altri dipendenti e tra centri di responsabilità | 10 | 100% | 10 |
| | | | | | 0 |
| TOTALE CONTRIBUTO E COMPETENZE | | | 60 | VALUTAZIONE | 60 |
| | | Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 | Rendimento superiore alla soglia minima | | |
| | | | | VALUTAZIONE TOTALE | 100 |
| Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../..... | | | | | |
| EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE: | | | | | |
| | | | | | |
| EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO: | | | | | |
| | | | | | |

Luogo e Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____

Scheda di valutazione della performance individuale
- Dirigenti - titolari di P.O.

| | | | |
|-------------------------------|--|------------------|--|
| FUNZIONARIO VALUTATO | | CATEGORIA | |
| AREA\SETTORE | | | |
| SOGGETTO VALUTATORE | | | |
| PERIODO DI VALUTAZIONE | | | |

| AREA | PARAMETRI | Descrizione | Peso teorico | GRADO DI CONSEGUIMENTO | Peso ponderato | |
|--------------------------------|---|--|--------------|------------------------|----------------|-----------|
| OBIETTIVI E PERFORMANCE | Performance dell'unità organizzativa di diretta responsabilità | Performance misurata sugli Indicatori di efficacia e di efficienza (desumibile dal PEG e dagli altri strumenti di programmazione) assegnati all'unità organizzativa. | 10 | 100% | 10 | |
| | Specifici obiettivi assegnati | NUM. OB. 3 Obiettivo | | 20 | 100% | 20 |
| | | 4 Obiettivo | | 10 | 100% | 10 |
| | | 5 Obiettivo | | 10 | 100% | 10 |
| | | 6 Obiettivo | | 10 | 100% | 10 |

| | | | | | |
|---------------------------------------|--|--|-----------|--------------------|-----------|
| TOTALE OBIETTIVI E PERFORMANCE | | | 60 | VALUTAZIONE | 60 |
|---------------------------------------|--|--|-----------|--------------------|-----------|

| AREA | PARAMETRI | Descrizione | Peso teorico | GRADO DI CONSEGUIMENTO | Peso ponderato |
|---|--|---|--------------|------------------------|----------------|
| COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI | Qualità del contributo assicurato alla Performance generale dell'Ente | Capacità di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità e agli obiettivi dell'ente | 8 | 100% | 8 |
| | Organizzazione e innovazione | Capacità dimostrate di: - partecipare alla costruzione degli obiettivi - tradurre gli obiettivi in piani di azione e di darne realizzazione - adattarsi ai cambiamenti intervenuti all'interno dell'amministrazione Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione a livello informatico, organizzativo e/o procedurale | 8 | 100% | 8 |
| | Collaborazione, comunicazione e integrazione | Capacità dimostrate di saper lavorare in gruppo e di collaborare con persone inserite in altri settori/enti al fine della realizzazione dei progetti e/o della risoluzione di problemi | 8 | 100% | 8 |
| | Orientamento al cittadino e/o al cliente interno | Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio | 8 | 100% | 8 |
| | Valorizzazione e corretta valutazione dei propri collaboratori | Capacità di motivare i collaboratori, di svilupparne le competenze e le capacità Capacità di governare il processo di valutazione, attraverso una chiara definizione degli obiettivi assegnati e delle attese, una motivata differenziazione della valutazione e il rispetto delle procedure e dei metodi di valutazione adottati | 8 | 100% | 8 |

| | | | | | |
|--------------------------|--|--|-----------|--------------------|-----------|
| TOTALE COMPETENZE | | | 40 | VALUTAZIONE | 40 |
|--------------------------|--|--|-----------|--------------------|-----------|

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| Controllo soglia ai sensi dell'art. 55-quater, comma 1, lett. f-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 | | | Rendimento superiore alla soglia minima | | |
|---|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|---------------------------|------------|
| | | | | VALUTAZIONE TOTALE | 100 |
|--|--|--|--|---------------------------|------------|

Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____

Scheda di valutazione della performance
- Segretario

| | |
|-------------------------------|--|
| SEGRETARIO DOTT. | |
| SOGGETTO VALUTATORE | |
| PERIODO DI VALUTAZIONE | |

| AREA | Descrizione | Peso teorico | Grado di conseguimento | Peso ponderato |
|------------------------------------|--|---------------------|-------------------------------|-----------------------|
| CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI | Collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa nei confronti della struttura gestionale | 20 | 0% | 0 |
| | Assistenza al Sindaco e agli organi di governo per l'individuazione degli strumenti giuridico - amministrativi più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione | 10 | 0% | 0 |
| | Funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti/Responsabili | 10 | 0% | 0 |
| | Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione | 10 | 0% | 0 |
| | TOTALE CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI | 50 | VALUTAZIONE | 0 |

| AREA | Descrizione | Peso teorico | Grado di conseguimento | Peso ponderato |
|--|--|---------------------|-------------------------------|-----------------------|
| COMPETENZE PROFESSIONALI, CAPACITÀ E COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | Capacità di coordinare l'azione dei soggetti apicali della amministrazione traducendo gli indirizzi politici nelle azioni e nei progetti coerenti | 10 | 0% | 0 |
| | Orientamento all'innovazione. Capacità di affrontare situazioni nuove, capacità di proporre iniziative utili e realistiche di promozione e gestione delle innovazioni istituzionali ponendo attenzione alla qualità dei servizi. | 10 | 0% | 0 |
| | Capacità di problem solving, anche in presenza di situazioni di emergenza e/o di urgenza, coniugando il perseguimento del risultato con il rispetto delle normative | 10 | 0% | 0 |
| | Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonché del raggiungimento della maggiore qualità del servizio | 10 | 0% | 0 |
| | Capacità di motivare i responsabili, di svilupparne le competenze e le capacità | 10 | 0% | 0 |
| | TOTALE COMPETENZE, CAPACITÀ E COMPORAMENTI | 50 | VALUTAZIONE | 0 |
| | | | VALUTAZIONE TOTALE | 0 |

Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

DATA _____

Firma valutatore _____