



AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AUTORITA' D'AMBITO N. 3 TORINESE

L'AUTORITA' D'AMBITO N. 3 TORINESE

A seguito delle deliberazioni della Conferenza dell'Autorità d'ambito n. 702 del 06/11/2018 e n. 747/2019 in esecuzione a quanto disposto dall'art. 42 del Regolamento di funzionamento, si intende procedere ad una selezione finalizzata al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Autorità d'ambito n. 3 Torinese con il seguente

AVVISO

OGGETTO: Il Direttore Generale sovrintenderà alla gestione dell'Autorità d'ambito perseguendo livelli ottimali di efficacia, efficienza ed economicità ed attuerà gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dalla Conferenza sulla base delle direttive impartite dal Presidente e tramite lo svolgimento delle attribuzioni previste dalla legge, dalla Convenzione Istitutiva e dal Regolamento di funzionamento. Il Direttore sarà responsabile del risultato dell'attività svolta dall'Autorità d'ambito, della realizzazione dei programmi e progetti a lui affidati, della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali messe a sua disposizione ai sensi del Regolamento di funzionamento dell'Autorità d'ambito.

Alla selezione sono ammessi i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 42 del Regolamento di funzionamento di seguito riportati. Sono inoltre ammessi di diritto i candidati giudicati idonei in esito alla selezione indetta con avviso del 22 marzo 2019.

1. REQUISITI RICHIESTI

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

requisiti professionali

- a) possiedano un diploma di laurea attestante specializzazione universitaria: laurea magistrale specialistica o di II° livello;
- b) abbiano ricoperto o ricoprano incarichi di particolare e comprovata qualificazione professionale, documentando un'esperienza lavorativa, acquisita per almeno cinque anni, in funzioni direttive, di cui almeno due in qualità di "dirigente", ovvero abbiano svolto attività come libero professionista per almeno 10 anni con relativa iscrizione all'Ordine ovvero siano iscritti da almeno due anni nei ruoli universitari, con qualifica di professore universitario ordinario o associato a tempo pieno o definito ovvero abbiano svolto per almeno cinque anni l'attività di ricercatore universitario;
- c) possiedano una particolare specializzazione professionale derivante da concrete esperienze di lavoro per almeno due anni ovvero una congrua e misurabile attività professionale in materia ambientale ovvero di servizi pubblici;

requisiti generali

- a) siano in possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di una dei Paesi dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misura di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- c) non siano esclusi dall'elettorato attivo;
- d) non siano stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari, non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego con le relative motivazioni;
- e) non siano nelle condizioni di inconferibilità o incompatibilità di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Il possesso dei requisiti deve essere autocertificato dai candidati ai sensi del d.p.r. n.445/2000.

2. PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

Un'apposita Commissione, individuata dalla Conferenza d'ambito, procederà all'analisi delle candidature ai fini dell'ammissione delle domande pervenute e proporrà alla Conferenza d'ambito un elenco di candidati ammessi, lasciando alla Conferenza la valutazione comparativa sulla base dei seguenti criteri:

- l'elevata professionalità e qualificata esperienza in materia di Servizio Idrico Integrato;
- l'elevata professionalità e qualificata esperienza in materia di Servizi Pubblici;
- la comprovata esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni direzionali, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni svolte in posizioni comparabili a quella pubblicizzata quanto a competenza e complessità nella gestione di risorse-budget;
- i risultati conseguiti in precedenti esperienze direzionali con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi 3 anni dall'amministrazione/ente/azienda di provenienza;
- rilevanza di pubblicazioni scientifiche in materia ambientale, di servizi pubblici o di organizzazione e *management*;

La Commissione, nell'ambito dei criteri di cui sopra, terrà in particolare conto di titoli di studio, iscrizioni in Albi, corsi di perfezionamento, corsi di aggiornamento, attività didattiche, pubblicazioni, dell'attività svolta dal candidato in merito a:

- Metodologie di controllo sullo svolgimento del Servizio Idrico in riferimento ai tre segmenti (Adduzione e distribuzione acqua – scarichi reti ed impianti di fognatura – impianti di fognatura e trattamento reflui), ai sistemi di gestione (raccolta e depurazione) delle acque reflue;
- Piani di controllo qualitativo degli scarichi industriali in pubblica fognatura;
- Procedimenti amministrativi di competenza dell'Autorità d'ambito ed in particolare: procedimenti amministrativi autorizzatori, di diffida e sanzionatori (verbali di accertamento di trasgressione, ordinanze di ingiunzione e cartelle esattoriali);
- Procedure di analisi e di evoluzione e stato del patrimonio idrico in relazione alle previsioni di investimento indicate a piano d'ambito e procedure di valutazione dei progetti inerenti il SII;
- Sistemi di rilevazione e di sviluppo cartografico delle reti ed impianti di fognatura e depurazione in relazione ai sezionamenti territoriali (agglomerati);
- Piano anticorruzione e trasparenza (PTPCT) in relazione all'esercizio dell'attività dell'Ufficio d'Ambito e conoscenza in merito alla potestà regolamentare dell'Autorità d'ambito;

- Istruttorie alle istanze per l'accesso ai finanziamenti previsti in materia dalle disposizioni regionali, statali e comunitarie, in materia di tutela delle acque dall'inquinamento con particolare riferimento ad attività di regolamentazione e controllo (autorizzazione ed attività di controllo) degli scarichi idrici in pubblica fognatura e relativamente alle procedure di infrazione alla direttiva 91/271/CEE, enti locali e ordinamento aziende speciali.

La Conferenza d'ambito, cui compete la nomina, procederà all'audizione finalizzata a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati presenti nell'elenco fornito dalla Commissione e a valutare la concreta idoneità dei medesimi ad assumere l'incarico in relazione alle:

- attitudini e capacità professionali;
- competenze riferibili all'incarico di Direttore Generale dell'Autorità d'Ambito Territoriale Ottimale n. 3 Torinese;
- motivazioni alla copertura dell'incarico.

La presente procedura di selezione è intesa esclusivamente a formare un elenco di idonei all'attribuzione dell'incarico da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

3. INCOMPATIBILITA'

Oltre ai casi di inconferibilità e incompatibilità previsti dal D.Lgs n. 39/2013 e ai divieti previsti dall'art. 5 comma 9 del decreto legge n. 95/2012, convertito con modificazioni in legge n. 135/2012 e modificato con legge n. 114/2014 e legge 124/2015, l'incarico di Direttore Generale dell'Autorità d'ambito n. 3 "Torinese" è incompatibile altresì con:

- a) chi eserciti qualsiasi attività di lavoro autonomo o subordinato, nonché qualsiasi attività professionale o commerciale che costituisca oggetto di rapporti giuridici con i soggetti gestori del Servizio Idrico Integrato;
- b) chi ricopra o chi abbia ricoperto negli ultimi 3 anni la carica di Parlamentare nazionale o regionale, di Presidente, Assessore o Consigliere provinciale, di Sindaco o di Consigliere metropolitano o di Presidente, Assessore o Consigliere delle Comunità Montane/Unioni Montane costituenti l'ATO o Sindaco, Assessore o Consigliere dei Comuni facenti parte dell'ATO.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEL CURRICULUM

I soggetti interessati possono presentare la propria manifestazione di interesse, redatta in carta semplice e firmata, corredata da dettagliato curriculum vitae in formato europeo, debitamente firmato e da copia di un documento di identità in corso di validità. Il possesso dei requisiti generali di adesione deve essere comprovato, a pena di esclusione, secondo la modalità di cui al punto 1 del presente Avviso.

Le informazioni devono essere fornite in forma chiara e devono essere complete di tutti gli elementi per consentirne una corretta valutazione per l'analisi complessiva delle candidature e per la verifica della veridicità delle dichiarazioni.

Tutta la suddetta documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: ato3torinese@legalmailpa.it.

I candidati che inviano la manifestazione di interesse sono altresì pregati di specificare nell'oggetto la dicitura "Incarico Direttore Generale ATO/3".

Non sono ammesse altre modalità di trasmissione, pena l'irricevibilità.

Si precisa che la domanda di selezione verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della dichiarazione con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

La suddetta documentazione dovrà pervenire improrogabilmente entro e non oltre il giorno 25/05/2020

Non verranno prese in considerazione domande inoltrate prima della pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio dell'Ente.

Quest'Autorità d'ambito non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5. NATURA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico di Direttore Generale è conferito dalla Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 3 "Torinese", sulla base di procedure comparative improntate a criteri di competenza e trasparenza.

L'incarico è stipulato, mediante contratto di diritto privato, per la durata di anni 5, rinnovabili; lo stesso può essere revocato, ferme restando le garanzie di legge, con provvedimento motivato in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi programmatici definiti.

L'incarico è attribuito tenuto conto delle responsabilità e competenze da ricoprire, a persona di particolare e comprovata qualificazione professionale. La nomina è prevista al di fuori della dotazione organica dell'Autorità d'ambito, sulla base dell'esito dell'istruttoria dei *curricula* presentati.

L'incaricato sarà tenuto con la sottoscrizione del contratto a non svolgere alcuna attività in concomitanza con il suo assolvimento.

E' previsto un periodo di affiancamento a titolo gratuito con il Direttore in carica.

Per quanto non espressamente previsto dal contratto, si rinvia al Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni locali con qualifica dirigenziale.

6. TRATTAMENTO ECONOMICO (*)

Il trattamento economico annuo onnicomprensivo, spettante al Direttore Generale è determinato nella misura di € 100.000,00 lordi annui da corrispondere in 13 mensilità oltre ad un'integrazione economica per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, nella misura tra il 10 e 20 % del trattamento.

7. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

La selezione è effettuata a seguito di preventiva pubblicazione integrale del presente avviso sul sito web dell'Autorità d'ambito, all'Albo pretorio degli enti locali partecipanti e, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte e su un quotidiano a diffusione nazionale.

8. DISPOSIZIONI FINALI

L'Ambito si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, della variazione delle esigenze organizzative.

Tutti gli atti e i comunicati relativi al presente Avviso di selezione sono pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Bandi di Concorso ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata di loro appartenenza.

Informativa trattamento dei dati ai sensi del Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali n. 679/2016

Ai sensi del Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali n. 679/2016, l'Autorità d'ambito n. 3 "Torinese", in qualità di titolare del trattamento, è tenuta a fornire idonee informazioni relative al trattamento dei dati personali raccolti a seguito del presente Avviso.

Secondo il Regolamento, tale trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e alla tutela della riservatezza e dei diritti.

I. Finalità del trattamento

I dati personali forniti sono trattati per finalità strettamente connesse e strumentali all'Avviso di selezione di cui in oggetto e per gestire, conseguentemente, il rapporto di lavoro instaurato. Il trattamento di dati sensibili e giudiziari avviene nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

II. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati è l'Autorità d'ambito n. 3 "Torinese", nella persona del suo legale rappresentante.

III. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio e necessario ai fini della formazione dell'elenco di idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale e la gestione del rapporto di lavoro. Il mancato conferimento comporta l'inammissibilità della candidatura.

IV. Comunicazione e diffusione dei dati personali

Al fine di verificare la veridicità della dichiarazioni possono essere effettuati controlli a campione ai sensi dell'art. 71 e seguenti del D.P.R. 445/2000 con conseguente trasmissione dei dati a i soggetti istituzionalmente preposti, pubblici e privati.

V. Modalità di trattamento dei dati

I dati personali acquisiti sono trattati dai soggetti incaricati mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea ed elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il titolare garantisce che il trattamento dei dati sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate alle finalità di cui alla presente informativa.

Il trattamento utilizza standard di sicurezza elevati e conformi alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

I soggetti incaricati sono adeguatamente istruiti dal titolare per operare seguendo i requisiti di sicurezza e protezione dei dati equivalenti a quelli offerti dal titolare.

VI. Conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

VII. Diritto di accesso ai dati personali

L'interessato ha diritto ad esercitare i diritti dalla normativa vigente.

I diritti consistono nel poter richiedere al titolare:

1. la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni in merito al trattamento in atto; la rettifica, senza ingiustificato ritardo, dei suoi dati perché inesatti.
2. la cancellazione dei suoi dati (diritto all'oblio), quando ritenga che:
 - non sussistano più le condizioni che rendono necessario l'utilizzo del dato;
 - ritenga illecito il trattamento;
 - voglia revocare il consenso (nei casi che lo consentono, cioè quando non sussistano altri fondamenti giuridici che lo giustificano);
 - per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione Europea o dallo Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
 - si opponga al trattamento ai sensi dell'articolo 21 paragrafo 1, del Regolamento UE n. 679/2016 e non sussista alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si opponga al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2;
 - e quando non ricorra una delle seguenti situazioni che non consentono la cancellazione:

- esercizio del diritto alla libertà di espressione e di informazione;
 - adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento previsto dall'Unione o dallo Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
 - motivi di interesse pubblico nel settore della pubblica sicurezza;
 - motivi di interesse pubblico, per finalità di ricerche storiche o scientifiche o ai fini statistici in quanto il diritto applicabile è suscettibile di rendere impossibile o seriamente compromettere il raggiungimento degli obiettivi di tale trattamento; o - accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria.
3. la limitazione del trattamento, eccetto quando ricorrano i seguenti casi:
- esercizio del diritto alla libertà di espressione e di informazione; adempimento di un obbligo legale che richieda il trattamento previsto dall'Unione o dallo Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento o per l'esecuzione di un compito svolto nel pubblico interesse oppure nell'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
 - motivi di interesse pubblico nel settore della pubblica sicurezza;
 - motivi di interesse pubblico, per finalità di ricerche storiche o scientifiche o ai fini statistici in quanto il diritto applicabile è suscettibile di rendere impossibile o seriamente compromettere il raggiungimento degli obiettivi di tale trattamento; o - accertamento,

L'interessato ha, inoltre, diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy.

Per l'esercizio dei diritti summenzionati l'interessato può rivolgere le sue richieste ai seguenti recapiti: Telefono: 011/5763311, Indirizzo PEC: ato3torinese@legalmailpa.it.

Pertanto il candidato, nella manifestazione di interesse, dovrà espressamente autorizzare e consentire il trattamento dei dati.

Torino, 13/02/2020

F.to Il Segretario Generale
(Dott. Mario Spoto)

(*) Art. 42 del Regolamento di funzionamento

Il trattamento economico spettante al Direttore Generale, equivalente a quello previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regione ed Autonomie locali con qualifica dirigenziale, può essere integrato con provvedimento motivato della Conferenza, da un'indennità "ad personam", commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale posseduta, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità "ad personam" sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'Autorità.